

Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации <u>Кондр</u> Н.В.КОНДРАТЮК <i>№ 1 от 19.01.2026</i>	Принято на Общем собрании работников (протокол от _____ №) УТВЕРЖДАЮ Заведующий ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ – САД № 52 «САПОЖОК» <u>Е.А.Строганова</u> Приказ от <i>19.01.2026</i> № <i>36-О</i>
--	---



ПОЛОЖЕНИЕ
об обработке и защите персональных данных
ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ – САД № 52 «САПОЖОК»

2

1.1. Настоящее Положение об обработке и защите персональных данных работников, (далее Положение) муниципального автономного образовательного учреждения «ЯСЛИ – САД №52 «САПОЖОК» (далее ГБДОУ) разработано на основании:

– ст.24 Конституции РФ;

– Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ – глава14 «Защита персональных данных работника»

– Федерального закона «Об информации, информатизации и защите информации» № 149-ФЗ от 27.07.2006 г.;

– Федерального закона РФ «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 г. (с изменениями и дополнениями);

– Федерального закона РФ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», отдельные законодательные акты РФ и признании утратившей силу части 14 статьи 30 ФЗ «О банках и банковской деятельности» № 266-ФЗ от 14 июля 2022 г.

- Приказа Роскомнадзора № 178 от 27.10.2022 «Об утверждении Требований к оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального закона «О персональных данных».

-Приказа Роскомнадзора РФ №179 от 28.10.2022 «Об утверждении Требований к подтверждению уничтожения персональных данных».

-Приказа Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 14.11.2022 № 187 "Об утверждении Порядка и условий взаимодействия Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций с операторами в рамках ведения реестра учета инцидентов в области персональных данных"

- Приказа Роскомнадзора от 24.02.2021 N 18 "Об утверждении требований к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения"

– Федерального закона РФ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных» № 261-ФЗ от 25.07.2011 г.

– Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2012 г. № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»

1.2. Цель разработки Положения - определение порядка обработки, систематизации, использования, хранения и передачи сведений, составляющих персональные данные; обеспечение защиты прав и свобод работников ГБДОУ, при обработке их персональных данных, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным работников ГБДОУ за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

1.3. Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации.

1.4. Все работники ГБДОУ, в соответствии со своими полномочиями владеющие информацией, относящейся к персональным данным, о сотрудниках, получающие и использующие ее, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты, обработки и порядка использования этой информации.

1.5. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях их обезличивания и по истечении 75 летнего срока их хранения, или продлевается на основании заключения экспертной комиссии ГБДОУ, если иное не определено законом.

2. Основные понятия и состав персональных данных

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

– персональные данные - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации работнику, воспитаннику и его родителям (законным представителям), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место

рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями;

- обработка персональных данных - сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных работников ГБДОУ;

- конфиденциальность персональных данных - обязательное для соблюдения назначенного ответственного лица, получившего доступ к персональным данным работников, требование не допускать их распространения без согласия работника или иного законного основания;

- распространение персональных данных - действия, направленные на передачу персональных данных работников определенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным каким-либо иным способом;

- использование персональных данных - действия (операции) с персональными данными, совершаемые должностным лицом ГБДОУ в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении работников либо иным образом затрагивающих их права и свободы или права и свободы других лиц;

- блокирование персональных данных - временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных работников в том числе их передачи;

- уничтожение персональных данных - действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных работников или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных работников;

- обезличивание персональных данных - действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному работнику;

- общедоступные персональные данные - персональные данные, доступные неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия работника или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности;

- информация - сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;

- документированная информация - зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель.

2.2. Комплекс документов, сопровождающий процесс оформления трудовых отношений работника при его приеме, переводе и увольнении.

2.2.1. Информация, представляемая работником при поступлении на работу в ГБДОУ, должна иметь документальную форму. Лицо, поступающее на работу, при заключении трудового договора предъявляет работодателю документы в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, дополнительные документы, если это предусмотрено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.2.2. При оформлении работника делом производителем заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения (Ф.И.О. работника, дата рождения, место рождения, гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, паспортные данные);

- сведения о воинском учете;

- данные о приеме на работу.

В дальнейшем в личную карточку вносятся:

- сведения о переводах на другую работу;

- сведения об аттестации;

- сведения о повышении квалификации;

- сведения о профессиональной переподготовке;

- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;

- сведения об отпусках;

- 4
- сведения о социальных гарантиях;
 - сведения о месте жительства и контактных телефонах.

3. Сбор и обработка персональных данных

3.1. Порядок получения персональных данных.

3.1.1. Все персональные данные работника ГБДОУ следует получать у него самого. Если персональные данные, возможно, получить только у третьей стороны, работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Должностное лицо работодателя должно сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

3.1.2. ГБДОУ не имеет права получать, обрабатывать и приобщать к личному делу работника не установленные Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Трудовым кодексом Российской Федерации персональные данные об их расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, частной жизни, членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст. 24 Конституции Российской Федерации работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

3.2 Порядок обработки персональных данных

3.2.1. Обработка указанных персональных данных работников возможна только с их согласия либо без их согласия в следующих случаях:

- персональные данные являются общедоступными;
- персональные данные относятся к состоянию здоровья работника и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника невозможно;
- обработка персональных данных необходима для установления или осуществления прав их субъекта или третьих лиц либо в связи с осуществлением правосудия;
- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством РФ об обороне, о безопасности, о противодействии терроризму, о транспортной безопасности, о противодействии коррупции, об оперативно-розыскной деятельности, об исполнительном производстве, с уголовно-исполнительным законодательством РФ;
- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством об обязательных видах страхования, со страховым законодательством;
- по требованию полномочных государственных органов в случаях, предусмотренных федеральным законом;
- в случаях если обработка персональных данных работников осуществляется на основании Трудового кодекса РФ или иного Федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определяющего полномочия работодателя;
- обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения трудового договора;
- обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных.

3.2.2. Работодатель вправе обрабатывать персональные данные работников только с их письменного согласия.

- Письменное согласие работника на обработку своих персональных данных должно включать в себя: фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- наименование (фамилию, имя, отчество) и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;
- цель обработки персональных данных;

- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;
- срок, в течение которого действует согласие.

3.2.3. Делопроизводитель проверяет достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные работником, с имеющимися у работника документами.

3.2.4. В соответствии со ст. 86, гл. 14 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина заведующий ГБДОУ и его представители при обработке персональных данных работника должны соблюдать следующие общие требования:

- при определении объема и содержания, обрабатываемых персональных данных ГБДОУ должна руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными и распорядительными документами Минобрнауки России, Рособразования и Рособнадзора и федеральными законами;
- при принятии решений, затрагивающих интересы работника, заведующий ГБДОУ не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения;
- защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается заведующим ГБДОУ за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом;
- работники и их представители должны быть ознакомлены под расписку с документами ГБДОУ, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области;
- во всех случаях отказ работника от своих прав на сохранение и защиту тайны недействителен;
- обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность организации.

4. Защита персональных данных

4.1. Под угрозой или опасностью утраты персональных данных понимается единичное или комплексное, реальное или потенциальное, активное или пассивное проявление злоумышленных возможностей внешних или внутренних источников угрозы создавать неблагоприятные события, оказывать дестабилизирующее воздействие на защищаемую информацию.

4.2. Риск угрозы любым информационным ресурсам создают стихийные бедствия, экстремальные ситуации, террористические действия, аварии технических средств и линий связи, другие объективные обстоятельства, а также заинтересованные и незаинтересованные в возникновении угрозы лица.

4.3. Защита персональных данных представляет собой предупреждение нарушения доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности персональных данных и обеспечение безопасности информации в процессе управленческой и производственной деятельности организации.

4.4. Защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена ГБДОУ за счет её средств в порядке, установленном федеральным законом.

4.5. «Внутренняя защита»:

- регламентация доступа персонала к конфиденциальным сведениям, документам и базам данных входит в число основных направлений организационной защиты информации и

предназначена для разграничения полномочий между заведующим ГБДОУ и работниками ГБДОУ;

- для обеспечения внутренней защиты персональных данных необходимо соблюдать ряд мер: ограничение и регламентация состава работников, функциональные обязанности которых требуют конфиденциальных знаний;

- избирательное и обоснованное распределение документов и информации между работниками;

- рациональное размещение рабочих мест работников, при котором исключалось бы бесконтрольное использование защищаемой информации;

- знание работником требований нормативно – методических документов по защите информации и сохранении тайны;

- наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и базами данных;

- организация порядка уничтожения информации;

- своевременное выявление нарушения требований разрешительной системы доступа работниками ГБДОУ;

- воспитательная и разъяснительная работа с сотрудниками ГБДОУ по предупреждению утраты ценных сведений при работе с конфиденциальными документами.

- защита персональных данных на электронных носителях.

Все папки, содержащие персональные данные работников хранятся на компьютере делопроизводителя, защищенном паролем.

4.6. «Внешняя защита»:

- для защиты конфиденциальной информации создаются целенаправленные неблагоприятные условия и труднопреодолимые препятствия для лица, пытающегося совершить несанкционированный доступ и овладение информацией. Целью и результатом несанкционированного доступа к информационным ресурсам может быть не только овладение ценными сведениями и их использование, но и их видоизменение, уничтожение, и др.;

- под посторонним лицом понимается любое лицо, не имеющее непосредственного отношения к ГБДОУ, посетители, работники других организационных структур. Посторонние лица не должны знать распределение функций, рабочие процессы, технологию составления, оформления, ведения и хранения документов, дел и рабочих материалов;

- для обеспечения внешней защиты персональных данных необходимо соблюдать ряд мер: порядок приема, учета и контроля деятельности посетителей; пропускной режим организации; технические средства охраны, сигнализации; требования к защите информации при интервьюировании и собеседованиях.

4.7. Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных, обязаны подписать обязательство о неразглашении персональных данных.

4.8. По возможности персональные данные обезличиваются.

4.9. Кроме мер защиты персональных данных, установленных законодательством, ГБДОУ и её представители могут вырабатывать совместные меры защиты персональных данных работников.

5. Передача и хранение персональных данных

5.1. При передаче персональных данных работника ГБДОУ должна соблюдать следующие требования:

5.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью, а также в случаях, установленных федеральным законом.

5.1.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия.

5.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное Положение

не распространяется на обмен персональными данными работника в порядке, установленном федеральными законами.

5.1.4. Осуществлять передачу персональных данных работников в пределах ГБДОУ в соответствии с настоящим Положением.

5.1.5. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретной функции.

5.1.6. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

5.1.7. Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

5.2. Хранение персональных данных работников:

5.2.1. Персональные данные работников обрабатываются и хранятся у делопроизводителя.

5.2.2. Трудовые книжки работников хранятся в сейфе в кабинете заведующего.

Ключ от сейфа хранится у заведующего.

5.2.3. Внешний доступ к персональным данным работников имеют контрольно-ревизионные органы при наличии документов, на основании которых они проводят проверку.

Дистанционно персональные данные могут быть представлены контрольно-надзорным органам только по письменному запросу. Страховые фонды, негосударственные пенсионные фонды, другие организации, а также родственники и члены семьи работника не имеют доступа к персональным данным, за исключением наличия письменного согласия самого работника.

5.2.4. Помещение, в котором хранятся персональные данные работников оборудовано замками.

6. Уничтожение персональных данных

6.1. Документальное оформление факта уничтожения персональных данных осуществляется в соответствии с Приказом Роскомнадзора № 179 от 28.10.2022 года.

6.2. При достижении целей обработки персональных данных, а также в случае отзыва субъектом персональных данных согласия на их обработку персональные данные подлежат уничтожению, если иное не предусмотрено договором, стороной, получателем (выгодоприобретателем) по которому является субъект персональных данных.

6.3. Под уничтожением персональных данных понимают действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание ранее полученных персональных данных.

6.4. Выделяет документы (носители) с персональными данными к уничтожению комиссия, состав которой утверждается приказом руководителя образовательной организации.

6.5. Документы (носители), содержащие персональные данные, уничтожаются по акту о выделении документов к уничтожению. Факт уничтожения персональных данных подтверждается документально актом об уничтожении документов (носителей), подписанным членами комиссии.

6.6. Уничтожение документов (носителей), содержащих персональные данные, производится путем сожжения, дробления (измельчения), химического разложения. Для уничтожения бумажных документов может быть использован shredder.

6.7. Персональные данные на электронных носителях уничтожаются путем стирания или форматирования носителя.

7. Доступ к персональным данным

7.1. Внутренний доступ:

7.1.1 Право доступа к персональным данным работников имеют:

- заведующий;
- делопроизводитель;
- сотрудники бухгалтерии, в пределах своей компетенции;
- заведующий хозяйством (информация о фактическом месте проживания и контактные телефоны работников);
- заместитель заведующего по ВМР, в пределах своей компетенции;
- медицинская сестра, в пределах своей компетенции;

8

—ные работники, определяемые приказом заведующего ГБДОУ в пределах своей компетенции.

7.2. Внешний доступ (другие организации и граждане) регламентирован п.5данного Положения.

8. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных

8.1. Работник имеет право:

8.1.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копий любой записи, содержащей персональные данные.

8.1.2. Требовать от ГБДОУ уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для МБДОУ персональных данных.

8.1.3. Требовать извещения ГБДОУ всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

8.1.4. Получать от ГБДОУ

— сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;

— перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;

— сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

— сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

8.1.5. Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия ГБДОУ при обработке и защите персональных данных.

9. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

9.1. Работники ГБДОУ, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

9.2. Заведующий ГБДОУ за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несет административную ответственность согласно ст. 5.27 и 5.39 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а также возмещает работнику ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные работника.

10. Заключительные положения

10.1. По вопросам, не урегулированным настоящим Положением, руководствоваться прочими действующими нормативными документами.

10.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания и действует до принятия нового.

10.3. В настоящее Положение могут быть внесены изменения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.4. Срок действия данного Положения не ограничен.

10.5. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников ГБДОУ.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ЯСЛИ-САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 52 «САПОЖОК»

ПРИКАЗ

«19» января 2026 года

№ 36-О

г. Луганск

Об Утверждении Положений
ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК»

Руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации и
для успешной деятельности дошкольного учреждения, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «Положение об этике общения в родительских чатах, в социальных сетях и мессенджерах ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК».
2. Утвердить «Положение о сотрудничестве ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК» с правоохранительными органами.
3. Утвердить «Положение об обработке персональных данных работников ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий ГБДОУ ЛНР
«ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК»



Е.А.Строганова



2

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации ГБДОУ ЛНР
«ЯСЛИ-САД №52 «САПОЖОК»

Кондр Н.В.Кондратюк
(протокол № 3 от «22» 08 2024 г.)

1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ ЛНР
«ЯСЛИ-САД №52 «САПОЖОК»

Е.А.Строганова

Приказ № 440 от «22» 08 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об обработке персональных данных работников

В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ЛУГАНСКИЙ ЯСЛИ-
САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 52» «САПОЖОК»

12. Утвердить Положение об обработке и защите персональных данных обучающихся и их родителей (законных представителей) ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК».

13. Утвердить Положение об обработке персональных данных работников ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК».

14. Утвердить Положение о порядке разработки и принятия локальных нормативных актов ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК»..

15. Утвердить Положение о формировании, ведении, хранении и проверке личных дел воспитанников ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК».

16. Утвердить Положение об обеспечении безопасности групповых помещений ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК».

17. Утвердить Положение о конфликте интересов ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК».

18. Утвердить Порядок ведения и хранения трудовых книжек ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК».

19. Утвердить Инструкции по организации питьевого режима в ГБДОУ ЛНР «ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК».

20. Утвердить планы:

- план проведения профилактических дезинфекционных мероприятий, в том числе в условиях подъема инфекционных заболеваний (эпидемий, пандемий) на 2025-2026 учебный год;
- план проведения текущего и капитального ремонта помещений пищеблока на 2025-2026 учебный год;
- план технологического переоснащения пищеблока на 2024-2025 учебный год;
- план проведения профилактических технологических осмотров оборудования пищеблока на 2025-2026 учебный год;
- план проведения метрологических работ по проверке измерительного оборудования пищеблока на 2025-2026 учебный год;
- план проведения профилактических технологических осмотров оборудования пищеблока на 2025-2026 учебный год.

13. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий ГБДОУ ЛНР
«ЯСЛИ-САД № 52 «САПОЖОК»



[Handwritten signature]

Е.А.Строганова

